

性別工作平等法數位學習

時間：102 年 5 月 14 日

主辦單位：人事室



課程名稱：性別工作平等法課後測驗

單位：_____

日期：102 年 5 月 14 日

姓名：_____

()一、下列何者正確？

1. 受僱者於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，並由雇主繼續繳納其原 負擔之保險費。
2. 受僱者發現雇主違反「性別工作平等法」第 14 條至第 20 條之規定時，得向地方主管機關申訴。其向中央主管機關提出者，中央主管機關應於收受申訴案件，或發現有上開違反情事之日起 5 日內，移送地方主管機關。
3. 受僱於僱用 20 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時；惟所減少之工作時間，不得請求報酬。
4. 受僱者或求職者因雇主違反「性別工作平等法」之規定，而向法院提出訴訟時，主管機關應提供必要之法律扶助。

()二、下列何者為誤？

1. 雇主因「性別工作平等法」第 17 條第 1 項各款原因未能使受僱者復職時，應於 30 日前通知之，並應依法定標準發給資遣費或退休金。
2. 受僱者任職滿 1 年後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。同時撫育子女 2 人以上者，分別計算其育嬰留職停薪之期間。
3. 雇主僱用因結婚、懷孕、分娩、育兒或照顧家庭而離職之受僱者成效卓著者，主管機關得給予適當之獎勵。
4. 子女未滿 1 歲須受僱者親自哺乳者，除規定之休息時間外，雇主應每日另給哺乳時間 2 次，每次以 30 分鐘為度。

()三、僱用受僱者 250 人以上之雇主，應設置托兒設施或提供適當之托兒措施。 1.對 2.錯誤

()四、雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。 1.對 2.錯誤

()五、女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，其請假日數併入病假計算。因此，女性受僱者比男性受僱者 1 年可多 12 日之病假。 1.對 2.錯誤

- ()六、受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 3 日，其期間得不支付工資。 1.對 2.錯誤
- ()七、受僱者或求職者因性騷擾情事，受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任。但雇主證明其已遵行「性別工作平等法」所定之各種防治性騷擾之規定，且對該事情之發生已盡力防止仍不免發生者，雇主不負賠償責任。
1.對 2.錯誤
- ()八、雇主於女性受僱者妊娠二個月以上未滿三個月流產者，給予多久之產假？ 1.1 星期。 2.2 星期。
- ()九、各級主管機關應設性別工作平等會，若性別工作平等會應置委員 5 人，則女性委員人數應占幾人？ 1.2 人 2.3 人。
- ()十、「性別工作平等法」所稱之薪資，係指薪資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼，而不包括其他經常性給與。 1.對 2.錯誤

會議編號. 2hrs.
3247

2013/05/14 14:00(二)一性別工作平等法數位學習簽到表			
姓名	服務單位	職稱	簽到
吳家君(男)	餐旅教育研究所	行政助理	
莊淑紅(女)	生活輔導組	住宿輔導老師	
黃鈺棻(男)女	航空暨運輸服務管理系	✓ 行政助理	黃鈺棻
胡佩君(女)	運輸與休閒服務規劃碩士學位學程	✓ 行政助理	胡佩君
鍾佳芳(女)	旅運管理系	✓ 行政助理	鍾佳芳
李國芳(女)	師資培育中心	✓ 行政助理	李國芳
許淑慧(女)	行政副校長室	行政助理	
洪婉玲(女)	國外實習組	行政助理	
羅筱婷(女)	餐旅技術研發暨創新育成中心	行政助理	
鄭惠文(女)	行政副校長室	行政助理	
溫明秀(女)	諮商輔導組	工友	
謝志成(男)	環安組	組長	病假
許瑀庭(女)	文書組	✓ 行政助理	許瑀庭
劉祉妍(男)	環安組	✓ 技術助理	劉祉妍
蔡雅蒂(女)	主計室	✓ 辦事員	蔡雅蒂 T222636889
陳衣璇(女)	主計室	行政助理	
江孟芳	人事室	✓ 行政助理	江孟芳
		✓	侯名聿
羅淑美	人事室	✓ 行政助理	羅淑美

10