

國立高雄餐旅大學 108-1 學期性別平等教育委員會  
(下稱性平會) 常會會議紀錄

時間：民國(下同)108年9月12日(星期四)中午12時20分

地點：本校行政大樓6樓行政會議室

主席：林主任委員珮秀

出席人員：

組別	召集人	組員
第一組：行政組織與運作組	石委員名貴 (兼執行秘書)	陳委員紫玲、陳委員美瑜、陳委員慧錚(外聘委員)
第二組：學習環境資源與教學組	張委員明旭	劉委員維群、徐委員立偉(餐旅學院教師代表)、朱委員心怡(共教會教師代表)、梁委員芳蓉(遞補原學生代表李委員靜玟)
第三組：校園性平事件防治與處理組	徐委員永鑫	陳委員福川、萬委員光滿(觀光學院教師代表)、黃委員思萍(外聘委員)、吳委員坤耀(家長代表)
第四組：校園文化環境與社區推展組	陳委員良進	謝委員鴻鎮(廚藝學院教師代表)、蔡委員錦雀(國際學院教師代表)、朱委員彥蓉(職員工代表)、吳委員文心(遞補原學生代表楊委員傑甯)

列席人員：陳法務助理兼性平承辦人惠元、謝組長金龍、黃助理教授啟揚、鐘護理師巧雯、黃諮商師滌

議事、紀錄：陳惠元

頒發本校第14屆性平會第二階段學生代表委員聘書

編號	班級	姓名	職稱	類別	內容
1	進四技餐旅暨會展行銷管理系二A	梁芳蓉	學生會財務部長	聘書	茲敦聘擔任本校108學年度(自民國108年8月1日起至109年7月31日止)性別平等教育委員會學生代表委員。
2	四技國際觀光學士學位學程二A	吳文心	學生議會議員	聘書	茲敦聘擔任本校108學年度(自民國108年8月1日起至109年7月31日止)性別平等教育委員會學生代表委員。

## 議 程

### 壹、主席致詞

感謝各位委員今天撥冗寶貴的時間來參與本校本學期性平會，性平工作為各級所重視之議題與任務，尤以學校有產官學合作的面向，學生須前往實習場域，其複雜性亦不可同日而與。此次會議有三個性平案件學校的處理，再請各位委員提供尊見，尤請校外二位委員專員與律師予以賜教，本人尚有其他公務行程，須先行離開，並請沈副主任委員進成代理主持，謝謝！

### 貳、性平承辦人宣達保密暨迴避規定

#### 一、保密規定：

(一)依性別平等教育法（下稱性平法）第 22 條第 2 項：「當事人及檢舉人之姓名或其他足以辨識身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。」同法第 36 條第 2 項違反保密規定，處新臺幣 1 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。

(二)教育部校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則(下稱防治準則)第 23 條第 1 項第 4 款：「事件管轄學校或機關調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。」第 24 條：「依前條第四款規定負有保密義務者，包括參與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之所有人員。依前項規定負保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。」。

#### 二、迴避規定：

按性平法第 30 條第 5 項：「行政程序法有關管轄、移送、迴避、送達、補正等相關規定，於本法適用或準用之。」行政程序法第 32 條：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。二、本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。三、現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。四、於該事件，曾為證人、鑑定人者。」。

### 參、討論事項

【提案一】-略

【提案二】-略

【提案三】-略

【提案四】

提案單位：國際事務處

案由：訂定本校「預防外國人參與學術交流活動設有性侵害或性騷擾事件預防措施作法」草案，請討論。

說明：

- 一、依據教育部「學校辦理外國人參與學術交流活動設有性侵害或性騷擾事件預防及處理原則」來函辦理。
- 二、國際事務處提供英文版性騷擾防治法（詳如附件四），內容包含禁止性侵害及性騷擾之相關規定給蒞校參與活動之外國學者，並製作禁止性騷擾宣傳貼紙（詳如附件四-1），公告供各單位使用。
- 三、若發生性侵害或性騷擾時，如性騷擾宣傳貼紙所列，請洽通報窗口07-8034727。

辦法：提請性平會議審議通過後，陳請校長核定後公布實施。

決議：照案通過，請國際事務處宣導強化預防。

#### 【提案五】

提案單位：學生事務處

案由：本校「學生懷孕受教權維護及輔導協助方案及流程」草案，如說明，提請討論。

說明：

- 一、依教育部 108 年 03 月 05 日臺教學(三)字第 1080028972 號有關「貴校所填報『106 學年度學生懷孕事件處理概況彙報表』內容及應依法辦理懷孕學生輔導與協助事項……」函（如附件五-1）規定辦理。
- 二、參考教育部訂定之「學生懷孕受教權維護及輔導協助要點」、「學生懷孕受教權維護及輔導協助注意事項」、「學生懷孕受教權維護及輔導協助流程」（詳如檢附法規），擬訂本校「學生懷孕受教權維護及輔導協助方案及流程」草案（如附件五）。

辦法：本草案經性平會審議通過核定後，有關本校學生懷孕事件，據此通知相關單位予以輔導協助辦理。

決議：依提案單位修正版本（即附件五-紅色字體部分）外，有關懷孕學生停車位與提供無障礙課桌椅設備，請學生事務處與總務處協調評估設置。

肆、前次（107-2 學期常會）會議指示事項執行情形（詳附件六，若有不足處請相關單位補充說明或報告，已確認）

伍、108 年度上半年度性平會工作計畫及預算執行追蹤情形（詳附件七，請相關單位補充說明或報告，並請各位委員確認，已確認）

#### 【代理主席補充說明與指(裁)示事項】

- 一、請人事室、教務處、學生事務處依所擬計畫，於年底前執行完畢。
- 二、有關總務處執行相關設施維修等 2 項項目，會後請總務處協調主計室

是否能變更支用項目，以編列之性平資本門經費來支應或變更經費為「經常門」項。

## 陸、承辦單位報告

### 一、教育部相關函文宣導：

- (一) 教育部 108 年 04 月 10 日臺教學(三)字第 1080019052 號有關「校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人於事件處理過程申請閱卷之處理，茲依各程序階段提供補充說明，請據以運用並轉知所屬」函，旨揭函示為釐清行政程序法（以下簡稱行程法）第 46 條所定之閱卷疑義，教育部函詢法務部，綜整法務部意見略以：
1. 性平會調查過程之事證資料、紀錄、調查小組之調查報告等，涉及性平會決策過程之內部意見溝通或思辯材料，應可認係行程法第 46 條第 2 項第 1 款之「行政決定前之擬稿或其他準備作業文件」。
  2. 若內容涉及個人隱私及依相關法規有保密必要之事項，於法定程序中，原則上得拒絕當事人申請閱覽、抄寫、複印或攝影相關應予保密之資料；餘摒除相關應予保密等資料外，仍應准予閱覽；就可供閱覽之資料範圍，請依具體個案事實再予審認。
  3. 倘非在行政程序進行中向學校申請閱覽有關資料或卷宗，即無上開程序法規定之適用，而應視所申請之政府資訊是否為檔案或檔案以外之政府資訊，而分別適用檔案法或政府資訊公開法之規定。另性平法所規定之行政調查程序，非刑事偵查程序，自難援引刑事訴訟法有關偵查不公開之規定。

依上開法務部意見，教育部歷來就閱卷之相關函示，分別依事件處理程序階段、當事人閱卷主體、得閱或不得閱之內容、閱卷方式、法規依據等，綜整研擬補充說明(詳如附件八)，本校據以參考運用。

- (二) 教育部 108 年 06 月 17 日臺教學(三)字第 1080084958 號有關「為落實性別平等教育法第 21 條第 1 項，通報不得超過 24 小時之規定，請加強向學校校長、教師、職員或工友宣導，以提升通報知能並保障學生權益」函，係重申學校校長、教職員工知悉發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，依規定，應立即按學校防治規定所定權責向學校權責人員通報(本校為校安中心)，並由學校權責人員依相關法律規定向直轄市、縣(市)社政及教育主管機關通報，至遲不得超過 24 小時(防治準則第 16 條第 1 項參照)，並請加強向學校校長、教師、職員或工友宣導，違反者處新臺幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰(性平法第 21 條第 1 項、第 36 條第 1 項參照)。以上，請本委員會校園性平事件防治與處理組(學務處)賡續實施宣導，並公告周知，亦請教務處與人事室協助針對本校教職員工相關研習、講座或工作坊等活動，列入加強宣導事項。

(三)教育部 108 年 08 月 13 日臺教學(三)字第 1080101196 號，有關「校園性別事件檢舉案重啟調查小組係按性平法 107 年 12 月 28 日修正前之第 30 條第 3 項規定組成，未有被害人現所屬學校之代表，及被害人或其法定代理人拒絕通知現就讀學校派代表參與調查之程序疑義」函，旨揭疑義，摘要重點如下：

1. 查原性平法第 30 條第 3 項後段規定：「雙方當事人分屬不同學校時，並應有申請人學校代表」(原案為檢舉案並無申請人之角色)，惟 107 年 12 月 28 日公布性平法修正條文，其中第 30 條第 3 項後段修正為：「事件當事人分屬不同學校時，並應有被害人現所屬學校之代表。」，究其修正意旨仍係考量為確保被害人接受適宜之教育輔導措施，爰規定調查小組之組成應有被害人現所屬學校之代表，合先敘明。
2. 類此被害人或其法定代理人願意參與調查程序，但表達不得通知現就讀學校、拒絕現就讀學校提供輔導或參與調查之情形，依前開性平法第 30 條第 3 項修正規定，事件管轄學校應通知被害人現就讀學校並請其派員參與調查，惟是否屬強制規定，及被害人是否可拒絕現就讀學校之輔導協助，參酌相關法規，摘述如下：
  - (1) 究其性侵害犯罪防治法第 1 條、第 10 條至第 19 條與衛生福利部定有「性侵害防治中心辦理性侵害事件處理原則」、「性侵害案件減少被害人重複陳述作業要點」；法務部定有「檢察機關偵辦性侵害案件減少被害人重複陳述注意事項」等規定之意旨，均揭示應尊重被害人之意願而為相關之處理。
  - (2) 審酌上開法規，學校提供校園性平事件被害人適當之教育輔導措施，亦認屬被害人之權利而非接受之義務，被害人有拒絕之權利。故通知現就讀學校提供輔導協助並派員參與調查，得認非屬強制規定，接獲被害人或其法定代理人表達其顧慮且要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且得不通知現就讀學校派員參與調查。惟針對被害人之輔導協助需要，事件管轄學校仍需妥適協助連結相關資源或逕予提供輔導資源。

(四)教育部 108 年 08 月 20 日臺教學(三)字第 1080112231 號，有關「學校聘任、任用、進用或運用之課後社團人員、代理代課鐘點教師或其他外聘非正式教師人員，涉及校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理程序事宜」函釋，係指旨揭人員，倘同時於多所學校服務，並涉校園性平事件，有性平法第 27 條之 1 第 9 項規定情形(於調查程序予以暫時停聘)者，事件管轄學校應依校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則第 11 條第 1 項規定，通知其他行為人現所屬學校派代表參與調查；而其他行為人現所屬學校依性平法第 27 條之 1 第 3 項規定，

於查證「事件管轄學校調查結果」屬實前，依同條第 9 項規定，併予以暫時停聘；本件業已會辦人事室悉照。

(五)教育部 108 年 08 月 22 日臺教學(三)字第 1080108133 號函，有關「為落實校園性侵害事件之防治及有效防堵涉有性侵害行為屬實之學校人員，請各級學校依說明落實辦理，並請各級主管機關加強督導考核學校」乙案，旨揭函示摘要重申重點，並請落實辦理如下：

1. 學校校長、教職員工涉及校園性侵害事件，經學校性別平等教育委員會(下稱性平會)調查屬實者，應依教育人員任用條例第 31 條、教師法第 14 條及性平法第 27 條之 1 予以解聘、免職、終止契約關係或終止運用關係及通報不適任人員。
2. 上開人員涉犯性侵害之犯罪行為仍應予追究刑事責任，請學校依下列說明加強辦理：
  - (1)學校校長、教職員工疑似涉及對學生性侵害之事件，學校人員依性平法第 21 條第 1 項規定通報社政後，由社工依法聯繫及協助疑似被害人驗傷及製作筆錄，以連結性侵害案件之司法偵審程序。請學校於事件通報後，瞭解司法程序並提供相關協助，落實網絡合作。
  - (2)依性平法第 35 條規定，上開人員所涉對學生之疑似性侵害事件，經事件管轄學校或主管機關調查認定屬實者，應請學校或主管機關將調查報告函送當地法院或地方檢察署，以提供法官或檢察官於案件偵審過程據以審酌。
  - (3)依性平法第 36 條第 1 項第 1 款規定，前開人員違反第 21 條第 1 項所定，未於 24 小時內，向學校及當地直轄市、縣(市)主管機關通報者，處新臺幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。第 36 條之 1 規定，前開人員違反第 21 條第 1 項所定疑似校園性侵害事件之通報規定，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據者，應依法予以解聘或免職。學校或主管機關對違反前項規定之人員，應依法告發。
  - (4)公私立大專校院對於學生之性侵害防治教育及宣導，請運用課程或學校活動加強辦理。

以上業經會辦本校教務處、學務處、人事室、共同教育委員會遵辦及加強宣導與辦理。

#### **【陳委員美瑜補充報告】**

有關教育部相關函文宣導(四) 108 年 08 月 20 日「學校聘任、任用、進用或運用之課後社團人員、代理代課鐘點教師或其他外聘非正式教師人員，涉及校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件調查處理程序事宜」函釋，並無涉人事室，僅教師之解聘、停聘及不續聘均須經校教評會審議。

#### **【陳法務助理兼性平承辦人補充說明】**

- 一、有關教育部相關函文宣導(四) 108 年 08 月 20 日前揭函釋人員，包含本校校務基金進用人員，依法經性平會決議「暫時停聘」，當然與人事室有涉。
- 二、教師之解聘均須經校教評會審議乙節，除教師法第 14 條 1 項第 8、9 款，依同法第 4 項後段規定，由性平會調查屬實者，由服務學校報主管教育行政機關核准後，予以解聘。不須再經校教評會，此乃本人參與教育部各項研習、培訓耳提面命之程序。

**【代理主席補充說明與指(裁)示事項】**

有關教師之解聘均須經校教評會審議乙節之爭議，會後請承辦單位再予釐清。

二、本校相關工作報告：

自上次(107-1 學期常會)會議迄今(統計時間為 108.03.27~108.09.11)，本校疑似「非校園性別事件」(兩造雙方為學校教職員工或一方為學校成員、一方非學校成員)與「校園性平事件」(兩造一方為學生、一方為學校成員)統計表如下：

國立高雄餐旅大學性平會所知悉事件統計表							
統計期間：108.03.27~108.09.11(單位：次)							
類別 月份	疑似「非校園性別事件」			疑似「校園性平事件」			
	性侵害	性騷擾	性霸凌	性侵害	性騷擾	性霸凌	其他 性平事件
108.03	0	0	0	0	0	0	0
108.04	0	2(1實習單位、1校外人士)	0	0	2	0	0
108.05	0	0	0	0	1	0	0
108.06	0	1(校外人士)	0	0	0	0	0
108.07	0	0	0	0	0	0	0
108.08	0	0	0	0	0	0	0
108.09	0	0	0	0	2(1匿名檢舉)	0	0
合計	0	2	0	0	5	0	0

請本委員會第三組校園性平事件防治與處理組(學務處)及各單位再強化防治宣導與相關事務工作作為。

**【陳法務助理兼性平承辦人補充說明】**

9月10日接獲本校外藉新生報到當日(9月7日)即發生疑似性平事件受害，請學生事務處住宿輔導組，加強宣導及提昇新生性平意識，營造友善溫馨之性平校園。

**【代理主席補充說明與指(裁)示事項】**

此部分請學生事務處強化宣導教育輔導作為，並請承辦人針對性平會各項決議落實追蹤管考，俾利本校性平工作，精益求精。

柒、臨時動議(無)

捌、散會(13:54)





## Article Content

Title : Sexual Harassment Prevention Act  CH  
Amended Date : 2009-01-23  
Category : Ministry of Health and Welfare (衛生福利部)

## Chapter One General Principles

- Article 1 The Act is formulated in order to prevent sexual harassment and protect the rights of victims.  
The definition of sexual harassment and the handling and prevention of incidents of sexual harassment are stipulated under the Law. What is not regulated here is dealt with under other laws. Except for Articles 12, 24 and 25, what is applicable to the Gender Equality in Employment Act and the Gender Equality Education Act is not applicable to the regulations of the present Act.
- Article 2 Excluding sexual assault crimes, the so-called sexual harassment in the Act refers to the sexual statements or sexual behavior violating another person's wishes and also to the following situations:  
A. If a person's obedience to or rejection of another's sexual advances become a condition of obtaining, losing or reducing their rights and interests in work, education, training, services, plans or activities.  
B. If texts, pictures, voices, images or other objects are used to inundate or intimidate; or if languages and behaviors of discrimination, and insults or other methods are adopted. - For such reasons, the other's person's dignity of character is impaired. Or if another person feels scared, feels disliked with hostility or feels offended ; or if another persons' work, education, training, services, plans, activities or other normal habits are improperly influenced.
- Article 3 The civil servant named in the Act refers to an employee who is engaged in public affairs.  
The organization named in the Act refers to a government organization.  
A troop under the Law refers to an armed force, and a school is under the jurisdiction of Ministry of National Defense.  
Schools referred to under the Law include both national or private schools.  
The institution named under the Law refers to a corporate

juridical person, a partnership, or a non-corporate body which has its own representative or manager or other institutions.

Article 4 The competent authorities referred to in this Act are the Ministry of the Interior at the central level, municipal governments at the municipal level, and county (city) governments at the county (city) level.

Article 5 The following items shall be handled by central competent authorities. However, for items related to the duties of individual competent authorities in charge of specific business, they shall be handled by the competent authorities in charge of specific business individually.

- A. Investigate, make a draft and discuss policies and regulations for sexual harassment prevention
- B. Coordinating, supervising and examining implementation of sexual harassment prevention in the government
- C. Supervising handling procedure, inquiries, medical treatment and service network for sexual harassment incidents that local competent authorities concerned have set up
- D. Advancing education and promotion of sexual harassment prevention
- E. Giving rewards to any organization, school, institution, employer, group or individual that carries out sexual harassment prevention and has excellent performance
- F. Arranging and making statistics of sexual harassment incidents
- G. Studying the trends and problems of sexual harassment prevention
- H. Dealing with other matters about sexual harassment prevention

Article 6 A municipal and a county (city) government should set up a Sexual Harassment Prevention Committee which can undertake the following items. However, for items related to the duties of individual competent authorities of a municipality and a county (city) government in charge of specific business, they shall be handled by the competent authorities in charge of specific business individually.

- A. Drafting policies and regulations about sexual harassment prevention
- B. Coordinating, supervising and implementing sexual harassment prevention in government
- C. Investigating and mediating a disputed case of sexual harassment and transferring the case to a relevant organization or organizations.
- D. Extending educational training and the promotion of sexual harassment prevention
- E. Arranging and making statistics involving various data and information about sexual harassment incidents

#### F. Dealing with other matters concerning sexual harassment prevention

In the Sexual Harassment Prevention Committee mentioned in above mentioned paragraph, there should be a director general who needs to be the mayor or deputy mayor of a municipal or of county (city). Its committee members should to be drawn from the organization's high-level staff, fair and honest social figures, representatives of private institutions, scholars and experts. Among all the committee members, number of fair and honest social figures, representatives of private institutions, scholars and experts should occupy one half or over and females should also occupy one half or more. The organization's high-level staff can be assigned by the local competent authorities concerned.

### Chapter Two Sexual Harassment Prevention and Responsibility

- Article 7 The organizations, troops, schools, institutions or employers should prevent incidents of sexual harassment as well as immediately take effective corrective measures when becoming aware of the occurrence of sexual harassment. If number of the organization's staff, employees or customers reaches over ten, an appeal channel for mediation and handling should be set up. If the number of people reaches over thirty, measures for sexual harassment prevention should be formulated and be publicly announced. In order to prevent and deal with sexual harassment, the central competent authorities concerned should specify standards of sexual harassment prevention. These should include principles of sexual harassment prevention, appeal channels, rewards and punishments, educational training projects and other relevant measures.
- Article 8 The organizations, troops, schools, institutions or employers mentioned in the previous Article should organize regular educational training about sexual harassment prevention or encourage their members to join the training.
- Article 9 A person who has sexually harassed another person should take the responsibility of offering compensation for damage. Although the damage is not related to money or property, a certain amount of money should be paid. If a reputation is harmed, a proper punishment of restoring reputation should be required.
- Article 10 When proceeding with appeal, investigation or examination of sexual harassment incidents, the organizations, troops, schools, institutions or employers should propose lawsuit, act as witness and provide help for appeals and legal complaints and

accusations and also need to have a fair mind without discrimination.

Those who violate the regulations should take the responsibility of offering compensation for damage.

Article 11 If an employee or a head of institution sexually harass another person by taking advantages of his or her official position, according to the paragraph 2 of Article 9, his or her employer or the institution should provide a proper help when a proper punishment of restoring the victim's reputation back is required.

When receiving education or training in a school, or educational or training institution, a students or trainee sexually harasses another person. According to the paragraph 2 of Article 9, the school, college or training institution should provide proper help when a proper punishment of restoring the victim's reputation is required

The regulations for the above two paragraphs are not suitable for other organizations.

Article 12 Advertisements, publications, broadcasts, television, electronic messages, computer, internet or other kinds of media report or record neither the victim's name nor other information which can lead discovery of his or her identity. However, there will be no such limitation if an agreement is given by a competent or if the investigation on sexual harassment incident in accordance with the law thinks revealing the victim's identity is necessary.

### Chapter Three Complaint and Investigation Procedure

Article 13 The victim of a sexual harassment incident can not only ask for help by following relevant laws, but can also propose a complaint against the defendant to the defendant's organization, troop, school, institution, employer, or to the municipal and county (city) competent authorities where the defendant who sets his or her domicile.

When receiving the complaint against defendant, the municipal and county (city) competent authorities where the defendant who sets his or her domicile should immediately transfer this case to the defendant's organization, troop, school, institution, or employer and also the related files of the case for inspection. If the defendant's whereabouts or his or her organization, troop, school, institution, or employer is unknown, the case should be transferred to police authorities in the area of the sexual harassment incident in order to have further investigation.

The organization, troop, school, institution, or employer should start making investigation within seven days of receiving the

complaint or arrival of the transferred case and also complete the investigation within two months. If necessary, the length of the investigation may be extended by another one month and those directly involved should be informed.

The result of the investigation should be given to those directly involved and the municipal and county (city) competent authorities where above mentioned parties who set their domiciles. If the organization, troop, school, institution, or employer does not complete the investigation within the required period or those directly involved do not feel satisfied with the result of the investigation, those directly involved may once more propose an appeal to the municipal and county (city) competent authorities where above mentioned parties who set their domiciles after the required period or within thirty days of the arrival of the result of investigation.

If those directly involved propose an appeal or another appeal after the required period, the case will not be accepted by the municipal and county (city) competent authorities where above mentioned parties who set their domiciles.

Article 14 After the competent authorities concerned accept the case of an appeal, the Sexual Harassment Prevention Committee should assign three to five committee members as an investigation team and select a team leader to proceed with an investigation. The regulations of the paragraph 3 and 4 of the previous Article should be followed.

Article 15 When a case of a sexual harassment incident is under investigation or a trial, the Sexual Harassment Prevention Committee of a municipal or county (city) needs to pass a resolution and stop the process before the procedure is concluded if they think it is necessary.

#### Chapter Four Conciliation Procedure

Article 16 Two parties directly involved in a sexual harassment incident can apply to the municipal and county (city) competent authorities where the two parties who set their domiciles for conciliation in either a written statement or verbally. If an applicant prefers to use the verbal method, a written record of statements should be made.

In the previous paragraph, an applicant should convey the cause to be conciliated and the situation of the argument .

When dealing with a conciliation case mentioned in the first paragraph, the regulations concerning its jurisdiction, its confidentiality, its efficacy when person involved does not come, asking relevant organization for help, etc. shall be determined by the central competent authorities concerned.

- Article 17 All expenses spent in a conciliation, except the examining fee, should be fully paid by those directly involved. The authorities should not receive any extra sum of money or reward.
- Article 18 Upon a conciliation is reached, a conciliation statement should be made.  
Regulations of Articles 25 to 29 of the Town and City Conciliation Statute can be applied in the making and implementation of the conciliation statement mentioned in the previous paragraph.
- Article 19 When conciliation fails, those directly involved need to apply to Sexual Harassment Prevention Committee of a local government for transfer of conciliation to judicial organs. There is no need to levy any fee for the verdict from the first trial.

#### Chapter Five Penalty

- Article 20 A person who sexually harasses another person shall be fined not less than NT\$ 10,000 but not more than NT\$ 100,000 by the municipal and county (city) competent authorities where the person who sets his or her domicile.
- Article 21 A person who is in charge of education, training, medical treatment, public affairs, business affairs, employment, or other relevant fields, and uses his or her power, influence or opportunity to make sexually harass to another person: a heavier fine, up to 50% extra should be imposed on the person.
- Article 22 A person who violates the regulations of the later part of the paragraph 1 and the paragraph 2 of Article 7 shall be fined not less than NT\$ 10,000 but not more than NT\$ 100,000 by the municipal and county (city) competent authorities where the person who sets his or her domicile. If behavior is not corrected within a required period specified in the verdict given, a fine shall be imposed for each violation.
- Article 23 When not obeying the paragraph 1 of Article 10, the organization, troop, school, institution, or employer shall be fined not less than NT\$ 10,000 but not more than NT\$ 100,000 by the municipal and county (city) competent authorities where the organization, troop, school, institution locates or the employer who set his or her domicile. If behavior is not corrected within a required period specified in the written verdict, a fine shall be imposed for each violation.
- Article 24 A person who violates Article 12 shall be fined not less than NT\$ 60,000 but not more than NT\$ 300,000 by the competent authorities in charge of specific business individually. Objects mentioned in Article 12 should be confiscated or dealt with in

other necessary arrangements. If behavior is not corrected within a required period written in informed information, a fine shall be imposed for each violation.

Article 25 When a person kisses, hugs or touches the bottom, breast, or other physical private parts of the other person when the latter one cannot quickly respond or resist: this person shall be imprisoned for a definite term of less than two years, do forced labor service under detention, or separately or jointly fined not more than NT\$ 100,000.

About the crime mentioned in the previous paragraph, a prosecution for such crime may be instituted only upon a complaint.

#### Chapter Six Bylaws

Article 26 The regulations written in Articles 7 to 11, 22 and 23 can be applied to crimes of sexual assault.  
The punishment by administrative fine mentioned in the previous paragraph is imposed by the competent authorities concerned with sexual assault crime prevention.

Article 27 The Enforcement Rules for this Act shall be determined by the central competent authorities in charge of sexual assault crime prevention.

Article 28 The Act shall come into forec one year after its announcement.

---

Web site : Laws & Regulations Database of The Republic of China



**禁止性騷擾**  
**Anti-sexual Harassment**

通報窗口

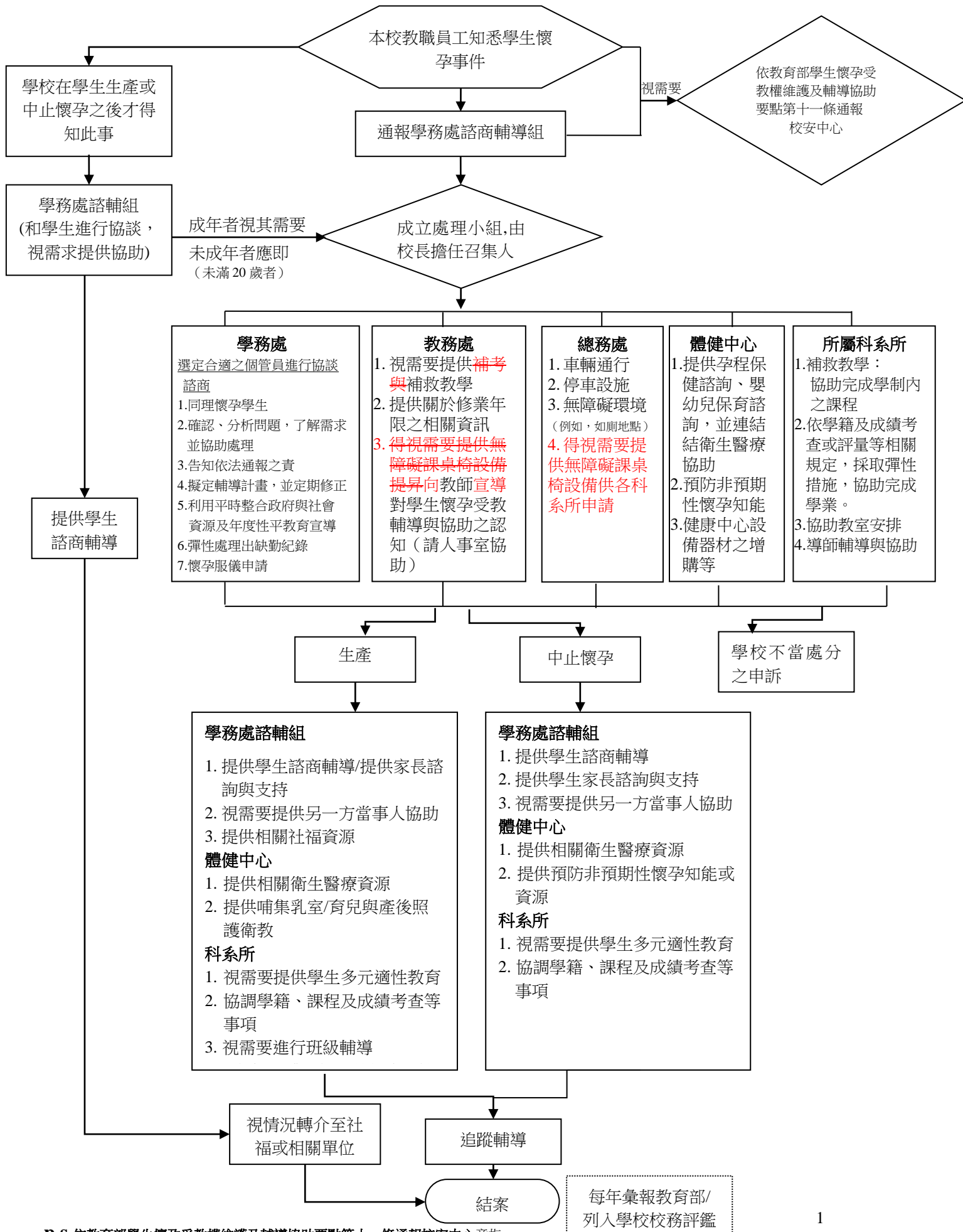
Contact

**(07)803-4727**

國立高雄餐旅大學

NATIONAL KAOHSIUNG UNIVERSITY OF HOSPITALITY AND TOURISM





P.S.依教育部學生懷孕受教權維護及輔導協助要點第十一條通報校安中心意指

知悉學生有懷孕之情事時, 其內容如屬依兒童及少年福利與權益保障法、兒童及少年性剝削防制條例、性侵害犯罪防治法及家庭暴力防治法或其他相關法規規定應辦理通報者, 請向本校校安中心通報。

# 教育部 函

機關地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：02-3343-7834

聯絡人：林亮吟

電 話：02-7736-7826

受文者：國立高雄餐旅大學

發文日期：中華民國108年3月5日

發文字號：臺教學(三)字第1080028972號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：協助流程1份

主旨：有關貴校所填報「106學年度學生懷孕事件處理概況彙報表」內容，及應依法辦理懷孕學生輔導與協助事項，請依說明辦理，請查照。

說明：

- 一、依據本部108年1月18日臺教學(三)字第1080003704號(諒達)續辦。
- 二、查性別平等教育法第14條之1規定：「學校應積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。」同法施行細則第11條規定：「本法第14條之1所定必要之協助，應包括善用校內外資源，提供懷孕或生產學生之適性教育，並採彈性措施，協助其完成學業及提供相關輔導。」
- 三、次查學生懷孕受教權維護及輔導協助要點第2點規定及注意事項第4項規定，本要點所稱學生，包括一般學生及懷孕、曾懷孕(墮胎、流產或出養)與育有子女之學生。成年學生或已婚學生因懷孕而有相關需求者，應即成立工作小組，由校長擔任召集人，並指派學生輔導專責單位設立單一窗口，與本案學生課業、學習環境密切相關之處室主管為當然成員。
- 四、請貴校依上開規定，辦理下列事項：
  - (一) 本案前已由貴校至本部性別平等教育全球資訊網「線上調查專區」填報旨揭彙報表在案。請將旨揭彙報表再交由輔導專責單位重新檢視，並邀請相關單位檢視表單內容是否正確；倘有修正，由原填報單位交由輔導專責單位至本部填報系統



([https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m8/m8\\_login](https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m8/m8_login)) 修改彙報表。

- (二) 併請貴校於108年3月22日（星期五）前，另以友善列印匯出旨揭彙報表，並陳報輔導專責單位主管核章後，回傳至本部承辦人電子郵件信箱（annie920729@mail.moe.gov.tw）。
- (三) 請貴校輔導專責單位於性別平等教育委員會提案討論，研擬各處室於知悉學生懷孕之聯繫作法及協助方案(附件2供參)，擬定分工表及協助方案。
- (四) 另請貴校將懷孕學生協助資源置於貴校網站明顯之處，俾利學生查詢。

五、上開所報資料及應辦理事項，本部將作為本部性別平等教育業務辦理書面審查之參考，併為後續督導之依據。

正本：各公立大學校院  
備存：108/18  
交6:22:40

副本：本部學生事務及特殊教育司



**前次會議決議暨上級指示事項執行情形**  
 (建議持續追蹤 3 案，解除追蹤 5 案，合計 8 案)  
 (綠色字體部分為 email 予各委員議程修正處)

108.09.12

項目	追蹤事項	承辦單位 (人)	依據 交辦日期	執行情形回復 完成日期或預定完成日期	追蹤建議
1	為落實性別平等教育法第 21 條第 1 項，通報不得超過 24 小時之規定，請加強向學校校長、教師、職員或工友宣導，以提升通報知能並保障學生權益。	學務處 教務處 人事室	教育部臺教 學(三)字第 1080084958 號 108.06.17	<p><b>【教務處】</b> 有關落實性別平等教育法第 21 條第 1 項，通報不得超過 24 小時之規定，預計於 108 年 11 月 28 日召開 108 學年度教務會議中向各院、系所、中心主管及教師代表宣導。 完成預定日期：108 年 11 月 28 日</p> <p><b>【學務處】</b> 1. 108 年 6 月 21 日於校園資訊網公告，公告編號 108812，公告主旨：「本校校長、教職員工知悉疑似校園性騷擾性侵害或性霸凌事件，請依法於 24 小時內向校安中心進行通報」。 2. 108 年 9 月 4 日之導師會議手冊亦納入前述宣導事項，敘明通報事項、通報窗口、罰則。 已完成日期：108 年 9 月 4 日</p> <p><b>【人事室】</b> 本室業於 108 年 6 月 25 日以 Email 於教職員群組公告周知，並重申學校校長、教職員工知悉發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件(下稱性平事件)者，應立即按學校防治規定向學校權責人員(校安中心窗口軍訓室)通報，並由學校權責人員依相關法律規定向直轄市、縣(市)社政及教育主管機關通報，至遲不得超過 24 小時。</p>	除教務處持續追蹤外，餘解除追蹤

				已完成日期：108 年 6 月 25 日	
2	請教務處於課程委員會中提案強化鼓勵措施，提昇教師將性別平等議題融入課程具體文字之意願與作法，可多編些資源與經費來執行。	教務處	107-2 性平 會常會 108.03.27	有關鼓勵教師將性別平等議題融入課程具體文字之意願與作法，將於 108 年 11 月 14 日召開之「108 學年度第 1 學期課程委員會」中由主席(教務長)加強宣導。 完成預定日期：108 年 11 月 14 日	持續追蹤
3	108 年度性平會工作計畫「執行成果」及「活動剪影」，暫免掛載於舊版性平網頁，俟完成網頁更新與開通各分組及相關單位負責人窗口後，再行 email 通知；各分組與相關單位工作計畫「執行成果」及「活動剪影」並列入會議管考追蹤項目。	性平承辦人、教務處、學務處、總務處、人事室、體育與健康中心、教育委員會	107-2 性平 會常會 108.03.27	<p><b>【性平承辦人】</b> 業於 108 年 8 月 6 日上傳 107-2 學期性平會常會會議紀錄暨活動剪影於性平會網頁。 已完成日期：108 年 8 月 6 日</p> <p><b>【教務處】</b> 教務處性平活動執行成果報告及活動剪影均已上傳至性平會新版網頁。 已完成日期：108 年 8 月 6 日</p> <p><b>【學務處】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 學務處諮輔組之性平計畫執行成果與活動剪影已於 108 年 8 月 5 日前上傳至本校性平網站。</li> <li>2. 學務處生輔組：目前新生入學資訊網頁項下之新生手冊網址尚未完成連結，俟完成連結後上傳網址，業於 108 年 8 月 27 日完成連結。</li> <li>3. 學務處課指組之性平計畫執行成果與活動剪影已於 108 年 7 月 10 日前完成性平工作計畫「執行成果」及「活動剪影」上傳至本校性平會網頁。</li> <li>4. 學務處住輔組之性平計畫執行成果與活動剪影已於 108 年 8 月 16 日前上傳至本校性平網站。 完成日期：108 年 8 月 27 日</li> </ol> <p><b>【總務處】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於 108 年 8 月 26 日已上傳燈座更換和校內道路工程照片。</li> </ol>	解除追蹤(未來於年度性平會工作計畫及預算追蹤)

				<p>2. 預計於 108 年 9 月份上傳建築物公共安全檢查相關照片。 完成預定日期：108 年 9 月 30 日</p> <p><b>【人事室】</b> 本案已於 108 年 8 月 21 日將相關工作計畫「執行成果」及「活動剪影」上傳性平網站。 已完成日期：108 年 8 月 21 日</p> <p><b>【體育與健康中心】</b> 已完成。 已完成日期：108 年 6 月 18 日</p> <p><b>【共同教育委員會】</b> 通識教育中心 108 年性別平等教育講座之「執行成果」已於 108 年 7 月 17 日上傳至新版性平會網頁，並於 108 年 8 月 14 日確認上傳「活動剪影」至新版性平會網頁。 已完成日期：108 年 8 月 14 日</p>	
4	<p>請學務處諮輔組負責，國際處協助能夠針對本校屬性，先期蒐整各國及各種語言有關性平教育相關宣導資料，建立相關專區連結，並朝向 Q&amp;A 方式努力，俾利本校於國外實習學生及未來規劃前往相關國度發展之學生可供參考運用，經費預算可由校園統款下支應。</p>	<p>學務處 諮輔組 國際處</p>	<p>107-2 性平 會常會 108.03.27</p>	<p><b>【學務處】</b></p> <p>1. 108 年 8 月 15 日於本校性平網站之「性騷擾性侵害或性霸凌」頁面新增子目錄「實習性騷擾 Q&amp;A」，包含國內外實習生，遇到性騷擾之因應方式，新增之議題分別為：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 如果我在實習期間遇到性騷擾了，該怎麼辦？</li> <li>(2) 如果性騷擾您的人是客戶或實習單位合作的廠商，該怎麼辦？</li> <li>(3) 我實習的行業類別就是注重師徒制，性騷擾我的對象，甚至可以考核我的實習成績，我到底該怎麼辦？</li> <li>(4) 遇到性騷擾後，這件事一直持續影響我，我好像需要心理諮商，該怎麼辦？</li> </ol> <p>同時，諮輔組已於 6 月及 7 月聯繫國際處，請其提供國外實習遇到性騷擾之相關作法，倘若國際處提供後，將再行編修，以更完備相關資訊。</p> <p>2. 針對 108 年 3 月性平會議中，鈞長提及有關如何區分是性</p>	<p>持續追蹤</p>

			<p>騷擾或是被追求之議題，本組於「性騷擾性侵害或性霸凌」頁面之暨有目錄下，新增如下資訊，以提供本校師生參考：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 我到底是被追求呢？還是被性騷擾了？</li> <li>(2) 我真的很喜歡他(她)，怎樣避免過度追求心儀的對象呢？</li> <li>(3) 怎樣處理令我困擾與害怕的過度追求呢？</li> <li>(4) 如何避免性騷擾他人？</li> </ol> <p style="text-align: right;">完成預定日期：108 年 12 月 31 日</p> <p><b>【國際處】</b> 國際事務處，將委託翻譯社將 Q&amp;A 翻譯成英文，提供給學生參考。</p> <p style="text-align: right;">完成預定日期：108 年 09 月 30 日</p>	
5	本校兼任教師受宣導提醒部分，較為薄弱，此部分請性平承辦人協助擬稿，針對兼課教師應予以宣導周知部分予以提醒各授課兼課教師，再請教務處、共同教育委員會協助轉知各兼任教師，以盡充分宣達告知之義務，必要時也可請學務處諮輔組提供專業協助。	性平承辦人	<p>107-2 性平會常會 108.03.27</p> <p>業於 108 年 4 月 29 日、4 月 30 日（修正）email 教務處（請協助轉發各學院所系【學程】科）、共同教育委員會（請協助轉發通識、師培中心）協助 email 轉知各兼任教師，經 9 月 3 日一級助理會議確認，當日並再次 email 通知，於 9 月 5 日確認相關單位均已 email 轉發。</p> <p style="text-align: right;">已完成日期：108 年 9 月 5 日</p>	解除追蹤
6	<p>本校性平會第 106-202 案(校安序號：1298976) 乙案(依本校 107 年 12 月 13 日高餐大性平字第 1071500054 號書函，請將相關證明及心得，以書面報予性平會結案。)</p> <p>108 年 3 月 27 日主席指示事項： 1. 類案執行上有困難，請學務處於會中提出，就書面以觀，去年 12 月 11 日發書函，離寒假尚有 1 個多</p>	學務處諮輔組	<p>106-2 性平會第 1 次臨時會 107.05.31</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關 106-202 案，本組專任心理師在接獲此案通報後，於 106 學年度由本組專任心理師進行行為人輔導（107 年 5 月 31 日、6 月 4 日、6 月 7 日、6 月 21 日），共計進行心理諮商輔導 3 小時。</li> <li>2. 本組 107 年 12 月 13 日（第十四周）接獲性平會正式書函通知後，隨即通知行為人學生協調輔導時間，並連繫具備「教育部校園性別事件行為人防治教育專業人員」資格之校外專家，針對本案行為學生輔導建議進行諮詢，專家建議本案應進行長期個別諮商輔導，以培養其適當及穩定之人際技巧。本組與行為人、校外專家協調輔導時間，因學</li> </ol>	解除追蹤

	<p>月餘，校內輔導措施進行了什麼，應予瞭解，應以照顧與教育學生是學校的宗旨與責任為前提。</p> <p>2. 請學務處諮輔組就本案校內心理輔導介入與進行提供相關流程時間序表，於下次性平會提報。</p>			<p>期第十五、十六周後緊接元旦連假、期末考及寒假學生返鄉，無法安排穩定輔導，故協調於新學期課表確定後，執行7小時之諮商輔導及8小時性平教育課程。</p> <p>3. 本案自107年5月31日起至108年8月23日已執行完畢共計10小時心理諮商輔導及8小時性別平等教育課程，並已完成行為人受輔心得報告，並於108年8月27日送性平會結案。</p> <p>4. 被害人輔導部份，分別於107年6月1日、107年6月8日、107年6月15日進行輔導，被害人之父親則於107年6月6日到校了解狀況，本組專任心理師當時與性平會承辦人共同向被害人父親說明與關心其訴求。108年1月，本組關心被害人近況以及是否仍受事件影響，並了解其對於性平會調查結果有無疑問或異議，被害人表示接受結果但無接受行為人道歉之意願。</p> <p style="text-align: right;">已完成日期：108年8月23日</p>	
7	<p>有關性平會網頁區分內部及外部維護窗口如下：</p> <p>1. 內部性平會網頁維護：</p> <p>經本校性平會各分組及相關單位(教務處、學務處、總務處、人事室、體育與健康中心、通識教育中心)所報本校性平會網頁窗口組員或助理，特e-mail予各位，自103年度起各年度計畫執行完畢之相關性平活動之「活動剪影」與「成果資料」(含相關資料之上傳，與最新各部會或上級主管機關或法規等最新消息)請於8月31日前完成103~107年度各項性平相關活動成果電子檔及照片之掛載於本校性平會/活動</p>	學務處 生輔組	106-2 性平 會第1次臨 時會 107.05.31	<p>新生入學資訊網頁項下之新生手冊網址，業已於108年8月27日完成連結，並於同日完成上傳網址。</p> <p style="text-align: right;">完成預定日期：108年8月27日</p>	解除追蹤



	<p>剪影/性平成果網頁(網址：<a href="http://gender.nkuht.edu.tw/download/archive.php?class=306">http://gender.nkuht.edu.tw/download/archive.php?class=306</a>)，爾後成果資料逕行掛載網頁，免繳交紙本予性平承辦人。</p> <p>2. 外部性平會網頁維護：有關該網頁外部與系統廠商協調連繫工作，統由本校性平承辦人為窗口負責。</p> <p>108年3月27日主席指示事項：</p> <p>1. 學務處生輔組將宣導資料置放於新生手冊亦可掃描上傳性平會網頁，請於會後乙週內予以補傳。</p> <p>2. 108學年度新生手冊改以電子化公告，係為配合現代資訊科技的普及化與學生習慣而因應，然並不影響該項工作作為性平宣導資料佐證，亦可連結網址為佐，本案仍持續列管。</p>				
8	<p>請依106年12月28日高餐大性平字第1061500049號「本校106-1學期第2次性別平等教育委員會決議事項，請本委員會相關分組及本校相關單位辦理」函回復以下執行情形：</p> <p>1. 請本委員會學習環境資源與教學組(教務處)就性別平等議題融入課程教材之執行，能強化宣導及要求相關授課老師之課程大綱內明確註明相關性別平等議題(例如：兩性關係、性別意識等等)用語為妥。</p>	<p>教務處、共同教育委員會(以上請提供107-2學期有關性平課程或融入課程教師之教學大綱)、廚藝</p>	<p>106-1第2次性平會 106.12.20</p> <p>106-2性平會 107.03.29</p> <p>106-2性平會第1次臨時會</p>	<p><b>【教務處】</b></p> <p>1. 教務處已於107-2學期召開教務會議(108年5月30日)及校課程委員會(108年5月16日)時，宣導性別平等議題融入課程教材之執行，並請相關授課老師於課程大綱內明確註明相關性別平等議題用語。此外，教務系統教學大綱登錄界面，亦加註『依據107年3月29日性平會決議，性平議題的專業課程授課大綱要有明確納入性平意識相關議題的具體文字，以符合性平法要求。』等用語提醒授課教師。</p> <p>2. 107學年度第2學期性平議題融入課程，共計11門(餐旅、廚藝、國際學院各1門；觀光學院8門)詳如附件六-1。 已完成日期：108年5月30日</p>	<p>解除追蹤(未來於年度性平會工作計算及預算追蹤)</p>

<p>2. 另請通識教育中心及師資培育中心有相關專業課程或融入課程者亦同，並請提供相關開課課程統計表暨教學大綱予本委員會。</p> <p>107年3月29日主席指示： 請教務處、通識教育中心、師資培育中心要求教師的授課課程大綱要有明確納入性平意識相關議題的形式具體文字，以符合性平法之要求，本案請持續追蹤管考。</p> <p>107年5月31日主席指示： 1. 請教務處、通識中心、師培中心於107-1學期教師填寫教務系統授課大綱時，提醒要求，尤教務處要求專科五年制前三年應將性別平等教育融入課程，以符性平法規定。 2. 也請宣導鼓勵教師廣開性別研究相關課程及發展符合性別平等之課程規劃與評量方式。</p> <p>107年9月26日主席指示： 請執行秘書列入行政會議中宣達，並再予以追蹤提醒。</p>	<p>學院餐飲廚藝科（請提供107-2學期有關性平課程或融入課程教師之教學大綱與說明提送校課程委員會進度情形）</p>	<p>107.05.31</p>	<p><b>【共同教育委員會】</b> 通識教育中心、師資培育中心 107-2 學期已融入性別平等議題共 10 門（通識中心 8 門、師培中心 2 門），107-2 學期課程開課課程統計表暨教學大綱詳如附件六-2。 已完成日期：108 年 8 月 27 日</p> <p><b>【廚藝學院餐飲廚藝科】</b> 1、於 108/7/31 繳交「1072 學期性別平等議題納入專業課程調查表」及相關課程大綱予註冊課務組承辦人彙整。 2. 為符合性平法之要求，專科五年制前三年應將性別平等教育融入課程，修訂 1081 課綱已於 108/5/27-108/5/29，107 學年度第 2 學期臨時校課程委員會（通訊會議）通過後實施。 完成預定日期：108 年 7 月 31 日</p>	
--	---	------------------	--	--

國立高雄餐旅大學 108 年度上半年度性平會工作計畫及預算執行情形一覽表

105-2 學期第 2 次性平會決議辦理

108.01.01~108.08.31

任務分組名單		行政組織與運作組（第一組）召集人：石執行秘書名貴							
項目	工作項目	主辦單位/負責人	執行內容/作法說明	預計執行期間	編列經費(元)	經費來源暨已使用經費(元)	預算執行率	計畫執行情形說明	成果資料是否已上傳本校性平會網頁
1	統整學校各單位相關資料，擬訂別等教育實施計畫-108 年度工作實施計畫	秘書室 石秘書名貴	於 106 學年度第 2 學期性平會上各組提出討論	107.3	無經費使用	無經費使用		108 年度工作實施計畫已於 107 年 03 月 29 日（四）中午 12 時 20 分召開之 106-2 學期性別平等教育委員會議中提案通過。	是（上傳日期：107 年 12 月 26 日）
2	每學期至少召開一次性平會議【性平法第 9 條】	秘書室 石秘書名貴	預定 107 學年度第 2 學期 108 年 3 月召開； 與 108 學年度第 1 學期 108 年 10 月召開	108.3. 108.10	14,000	性平會專項使用經費 7,096	50.7%	1. 107-2 學期性平會常會已於 108 年 3 月 27 日（三）中午 12 時 20 分假行政大樓 6 樓行政會議室召開完畢，計校外委員出席費暨誤餐費，共計 7,096 元（補充保費：96 元）。 2. 108-1 學期性平會常會預訂於 108 年 9 月 ?? 日（？）中午 12 時 20 分假行政大樓 6 樓行政會議室召開，待召開完畢後上傳成果照片及資料。	是（上傳日期：108 年 3 月 28 日）
3	加強性平專業背景或知能，針對性別平等教育委員會及負責校園性侵害	人事室 陳主任美瑜	依規定派遣相關人員參與研習與成長活動（另建置相關研習人員日期及名稱紀錄表）	108.1- 108.12	60,800	性平會專項使用經費 17,683	29.1% 1	1. 參加教育部「108 年度大專校院校園性侵害性騷擾性霸凌事件調查專業人員初階培訓」： (1)時間：108 年 4 月 24 日~4 月 26 日。 (2)地點：輔仁大學 (3)參訓人員：諮輔組陳福川組長。 (4)使用經費計 5,610 元。 2. 參加「性福特訓班—性自我探索與整合工作坊」性平	免予上傳相關業務承辦人自行留存

<p>或性騷擾事件處置相關單位之人員，每年定期辦理相關之在職進修活動及研習活動，並給予公差假。【性平法第15條】</p>								<p>教育輔導人員專業研習：</p> <p>(1)時間：108年4月25日~4月26日。</p> <p>(2)地點：輔仁大學</p> <p>(3)參訓人員：諮輔組鄭珮瑩諮商師、許耀云助理。</p> <p>(4)使用經費計424元。</p> <p>3.參加「108年度性侵害或性騷擾事件法院判決案例研討會」：</p> <p>(1)時間：108年5月31日~6月1日。</p> <p>(2)地點：臺北市教師研習中心</p> <p>(3)參訓人員：秘書室法務兼性平承辦人陳惠元。</p> <p>(4)使用經費計4,420元。</p> <p>4.參加教育部「108年度大專校院校園性侵害性騷擾性霸凌事件調查專業人員進階培訓」：</p> <p>(1)時間：108年6月26日~6月28日。</p> <p>(2)地點：輔仁大學</p> <p>(3)參訓人員：諮輔組陳福川組長。</p> <p>(4)使用經費計6,345元。</p> <p>5.參加性平研習「情緒取向家族治療(EFFT)應用於性創傷家庭系統工作坊」：</p> <p>(1)時間：108年8月2日。</p> <p>(2)地點：國立彰化師範大學</p> <p>(3)參訓人員：諮輔組謝宜恬實習老師。</p> <p>(4)使用經費計884元。</p> <p>4.參與「108年度大專校院校園親密關係暴力事件實務處理與輔導議題研習會」：</p> <p>(1)時間：108年8月6日。</p> <p>(2)地點：國立高雄科技大學。</p> <p>(3)參訓人員：諮輔組鄭珮瑩諮商師。</p> <p>(4)未支經費。</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4	以教職員工為對象之培訓、在職進修級教育行政主管人員支除訊課程級宣導課程。	人事室 陳主任 美瑜	邀請學者專題演講等活動(預計 2 場)	108.1-108.12	14,360	性平會 專項使 用經費  0	0%	本年度預計於開學後 9-12 月間邀請性平專家學者至本校演講，本項計畫持續追蹤。	■否(預訂上傳日期：108年12月31日)
5	性平調查會議相關費用及性平諮商轉介、律師諮詢費、當事人相關費用支出	秘書室 石秘書 執行名 秘書	1. 性平調查會議相關費用包含： (1) 專家學者(行為人性別平等教育課程師資)出席費或鐘點費。 (2) 誤餐費 (3) 調查報告書撰稿費(依據教育部委辦計畫經費編列基準表，依實際狀況給予) (4) 錄音逐字稿支付費或外籍生現場語言翻譯費。  2. 性平相關事件當事人需諮商轉介、律師諮詢費、或相關費用支出。	108.1-108.12	369,120	性平會 專項使 用經費  93,349	25.3%	1. 本校性平會第 106-202 案(校安序號：1298976)校外專家學者性別平等教育課程： 學務處諮商輔導組已針對此個案執行以下處置： (1) 因評估本案行為學生心理特質，建議進行長期個別諮商輔導以培養其適當及穩定之人際技巧，故自 107 年 5 月起本案共計完成 10 小時心理諮商輔導及 8 小時性平教育課程。由本組專任心理師進行心理諮商輔導 3 小時，由校外具備「教育部校園性別事件行為人防治教育專業人員」資格之性專業諮商師進行心理諮商輔導及性別平等教育課程(3/5、3/13、3/20、4/3、4/19、5/1、5/8、5/15、5/30、6/6、6/13、6/28、7/18、8/16、8/23)，並支領鐘點費 15 小時。 (2) 於尊重被害人意願下，予以書面或當面道歉：被害人已表達無接受道歉之意願。 (3) 將於下次性平會以書面提出相關輔導次數證明及心得報告。 (4) 地點：行政大樓 2 樓諮商輔導組諮商室。 (5) 參加人員：本案行為人。 (6) 使用經費計 24,459 元(15 小時*1,600 元+補充保費)。	免予上傳相關業務承辦人自行留存

									2. 本校性平會第 107-202 案（校安序號：1444556）受理認定處理小組暨第一~四次調查會相關經費使用如下，共計 57,234 元： (1)校外委員出席費（時間、地點、參加人員：略）計 20,000 元。 (2)外籍生現場語言翻譯費計 2,311 元。 (3)逐字稿支付費計 5,675 元。 (4)調查報告撰稿費計 13,128 元。 (5)以上補充保費計 534 元。 (6)誤餐費計 2,800 元。 (7)雜費計 1,130 元。 3. 年度性平相關事項，校內人員加班費： (1)108 年 1~3 月 2 人：5,910 元。 (2)108 年 4~6 月 1 人：5,746 元。	
6	性平臨時會議	秘書室 石執行 秘書名 費	性平緊急案件召開之相關會議。	108.1- 108.12	21,000	性平會 專項使 用經費 7,641	36.4%	召開年度各分組委員會相關經費如下： 1. 校外委員出席費暨交通費計 5,090 元。 2. 誤餐費計 1,145 元。 3. 校內委員加班費計 165 元。 4. 補充保費計 96 元。	免予上傳相關業務承辦人自行留存	
任務分組名單		學習環境資源與教學組（第二組）召集人：張教務長明旭								
項目	工作項目	主辦單位/負責人	執行內容/作法說明	預計執行期間	編列經費(元)	經費來源暨已使用經費(元)	預算執行率	計畫執行情形說明		成果資料是否已上傳本校性平會網頁
1	性別平等融入課程之教材製作	教務處、 共同教育委員會	將性別平等議題融入課程之教材	108.1~ 108.12	20,000	性平會 專項使 用經費 0	0%	【教務處】 1.107-2 學期性別平等議題融入課程共 11 門，詳如附件六-1。 2. 預定於下學期辦理性平相關活動。 【共同教育委員會】		免予上傳相關業務承辦人自行留存

									通識教育中心(8門)、師資培育中心(2門)107-2學期已融入性別平等議題，107-2學期課程開課課程統計表暨教學大綱詳如附件六-2。	
2	性別相關議題之演講、課程發展與研討【性平法第17條】	通識教育中心	「性平系列講座」4場，結合班級課程，邀請專家學者針對性平重要議題於課堂中與同學教導性平觀念。	108.4~6月 108.10~12月	19,386	性平會專項使用經費 8,153	42.1%	1. 108年上半年已完成2場性平講座。第1場講座辦理於108年4月17日(三)13:20~15:10，地點於H402教室，師生參與人數：40人，講座內容探討精品的轉變看性別平等，將性別平等議題融入日常生活中。第二場講座辦理於108年4月17日(三)15:30~17:20，地點H202教室，師生參與人數：39人，講座內容探討兩性平權-有愛·無礙，提醒同學應重視性別平權，建立尊重多元的有愛環境。 2. 目前已規劃下半年2場性平講座，預計於12月前完成辦理。	■是(上傳日期：108年8月14日)	
任務分組名單		校園性平事件防治與處理組(第三組)召集人：徐學務長永鑫								
項目	工作項目	主辦單位/負責人	執行內容/作法說明	預計執行期間	編列經費(元)	經費來源暨已使用經費(元)	預算執行率	計畫執行情形說明		成果資料是否已上傳本校性平會網頁
1	性別平等教育宣導	1. 生輔組/李菽蓉組長 2. 諮輔組/陳福川組長 3. 課指組/賴子敬組長	1-1. 新生：由性平會提供性別相關法規及校內申訴管道資料，納入學務處製作之新生入學手冊中宣導(108年9月)。 1-2. 於108年度新生訓練課程安排性平教育專員，宣導性平教育防治	108.1~108.12	49,191	性平會專項使用經費 5,725	11.6%	1. 生輔組： 1-1. 綜整各單位欲宣達新生知悉訊息，彙入新生手冊，奉鈞長指示108學年度起不再印製紙本，將放置網路公告新生知悉。(未支費用) 1-2. 108年9月7日於新生訓練課程宣導性平教育防治常識(諮輔組)。 2. 諮輔組： 2-1. 預計於108年9月4日導師會議以及9月12日輔導股長幹部訓練宣導性別平等教育法、校內緊急求助鈴位置以及校內緊急求助電話。	■否(預訂上傳日期：108年9月31日)	

		<p>常識(108年9月)。</p> <p>2-1. 利用校內各大集會介紹性別平等教育法及校內緊急求救電話暨戶外緊急求救鈴。</p> <p>2-2. 教師：於每學期導師輔導知能研習由性平會提供性別相關法規及相關宣導防治影片，納入學務處製作之會議手冊中宣導(108年3月、9月)。</p> <p>3-1. 108年3月30日於校慶園遊會上設立性別平等教育宣導攤位，提供相關資料及宣導影片。</p> <p>3-2. 108年5月之社團成果展，設立性別平等教育宣導攤位，提供相關資料及宣導影片。</p> <p>3-3. 於108年6月辦理學生會幹部</p>				<p>2-2. 已於108年2月20日之導師會議播放性平宣導影片，並於會議手冊中宣導性別平等教育法及近來教育部宣導性平重點事項，預計於109年9月4日再次進行前述宣導(2月20日之導師會議之宣導成果紀錄已經上傳至性平網站)。</p> <p>3. 課指組：</p> <p>3-1. 已於108年3月29日23周年校慶園遊會上設立性別平等教育宣導攤位，宣導性平相關資料及影片。(未支費用)</p> <p>3-2. 已於108年5月23日社團評選暨觀摩活動，設立性別平等教育宣導攤位，宣導性平相關資料及影片。(未支費用)</p> <p>3-3. 已於108年7月3日舉辦學生服務團隊研習營(大幹訓)活動，課程上安排性平教育高宜君講師實施專題演講，並宣導性平教育防治常識，計使用鐘點、交通、補充保費計5,725元。</p> <p>4. 有關廁所性平貼紙業已於108年1月張貼完畢，貼紙經費支用107年度之性平經費。</p>	
--	--	---	--	--	--	---	--



			<p>訓練之幹訓課程上安排性平教育專員專題演講，宣導性平教育防治常識。</p> <p>4. 108年7-8月於新學年度前完成性平教育文宣資料製作與張貼(例如：廁所張貼性平教育溫馨提醒小標語等宣導文宣)。</p> <p>5. 主辦單位應於該活動辦理完成後一個月內將執行情形及相關資料送交性平會。</p>						
2	性別、情感相關議題諮商、諮詢服務(無性別區分)	諮輔組/ 陳福川 組長	由諮輔組專、兼任諮商師提供全校學生諮商、諮詢服務。	108.1~ 108.12	5,000	性平會 專項使 用經費 3,671	73.4%	<p>1. 108年4月1日支用諮商用文具除針器190元。</p> <p>2. 108年5月27日支用諮商室之時鐘與因應夜間值班安裝之無線門鈴，計2,287元。</p> <p>3. 108年7月17日支用性別、情感相關議題諮商、諮詢服務之輔助用品：鬧鐘*3(維持諮商架構與時間提醒之用)，計1,194元。</p>	■是(上傳日期：108年8月5日)
3	性平教育推廣活動	諮輔組/ 陳福川 組長	<p>1. 預計預計三月辦理校慶性平教育推廣活動</p> <p>2. 預計五月辦理心享事成之性平講座2場</p>	108.1~ 108.12	110,459	性平會 專項使 用經費 68,973	62.4%	<p>1. 108年3月30日辦理校慶心為推廣活動「愛有心花現」活動參與人數第一關691人次、第二關512人次、第三關298人次，總計1,501人次參與。所支品項含文宣品印刷費：彩虹扇6,715元/一杯袋15,750元；活動材料費：照片拉花飲料15,750元；場佈用品：紙花材料6,295元/鞦韆架2,700元；海</p>	■是(上傳日期：108年8月5日)

			3. 預計十一月辦理性別平等教育工作坊 4. 預計十一月辦理心享事成之性別講座2場					報印刷1,500元、文具用品包裝袋、熱溶槍等1,855元、桌巾清洗費320元，總計50,885元； 2. 108年5月9日性平講座愛的教戰守則，計79人次參與；講座鐘點費4,076元，膳費4,896元。 3. 108年5月16日性平講座「如何與負面情緒共處」，計41人次參與；講師鐘點費4,076元，膳費4,320元。 4. 108年5月核銷107-2學期性平講座海報印製720元。 5. 成果冊與活動剪影於108年8月5日前上傳至性平網站。		
4	健康促進計畫活動	體育與健康中心/鍾潤華中心主任	談安全性行為性教育講座1場。(2小時)	108.1~108.12	4,076	健康促進計畫	7,631	54.5%	1. 107-2學期性教育課程已於108年5月2日(四)17時30分假圖書資訊館705影音欣賞室完成，計校外講師費及獎徵答禮卷，共計7,631元。 2. 108-1學期性教育課程預訂於108年10-12月執行，待課程結束後上傳成果照片及資料。	是(上傳日期：108年6月18日)
5	性別平等教育宣導講座、性平盃黏扣球賽	住宿輔導組/利政平組長	1-1、預計五月於學生宿舍辦理性別平等教育推廣講座1場次(2小時)與宣導活動。 2-1 提倡本校性別平等之意識，於108年11月辦理性平盃黏扣球賽活動，藉此活動增進男女同學之互敬、互重及互動性別平等教育之目的，進而培養兩性之間團隊合作精	108.1~108.12	59,676	性平會專項使用經費	29,256	49.2%	108年5月28日辦理「性別平等教育推廣講座」，邀請謙禾法律事務所陳慧錚律師(本校性平會現任校外委員)宣講授課，參與師生共720人次；講師鐘點費4,076元(含全民健康保險補充保費76元)、與會人員誤餐費10,800元、性平文宣品製作10,000元、印刷費用4,380元，總計29,256元。	是(上傳日期：108年8月16日)

			神。						
任務分組名單		校園文化環境與社區推展組（第四組）召集人：陳總務長良進							
項目	工作項目	主辦單位/負責人	執行內容/作法說明	預計執行期間	編列經費(元)	經費來源暨已使用經費(元)	預算執行率	計畫執行情形說明	成果資料是否已上傳本校性平會網頁
1	照明、求救系統之檢視與改善【性平法第12條】	總務處	1. 定期檢視校園死角及危險角落，並加裝警鈴和自動照明燈以提升校園安全。 2. 配合校園安全檢視會勘結果，持續推動至危險角落均完成加裝緊急求救鈴。	108年8月	100,000	性平會資本門經費 0	0%	1. 108.08 108 年度建築物公共安全檢查 72,000 元(全校教學行政維修費-未支性平經費)。 2. 108.01 各大樓地下室 LED 燈座更換 91,000 元(全校教學行政維修費-未支性平經費)。	■是(上傳日期：108年8月26日)
2	步道整平工程【性平法第12條】	總務處	1. 有鑑於本校服儀規定需穿著制服，女學生於校園內需穿著跟鞋，故編列相關經費實施校園部份步道整平工程。 2. 為營造友善校園空間，將針對全校步道及水溝遭樹根隆起部分處理。	108年9月	100,000	性平會資本門經費 0	0%	108.05 校內道路 AC 鋪設 75,823 元(全校教學行政維修費-未支性平經費)	■是(上傳日期：108年8月26日)

# 國立高雄餐旅大學108-1學期性別平等教育委員會簽到表

時間：108年9月12日（星期四）中午12時20分～13時54分

地點：本校行政大樓6樓行政會議室

主席：林主任委員珮秀（女）

法務陳惠元  
行政助理

出席人員：

序號	委員名稱	姓名	性別	單位/職稱	簽到
1	副主任委員	沈進成	男	副校長	沈進成
2	執行秘書	石名貴	男	主任秘書	石名貴
3	當然委員	張明旭	男	教務長	張明旭
4	當然委員	徐永鑫	男	學務長	徐永鑫
5	當然委員	陳良進	男	總務長	陳良進
6	當然委員	陳紫玲	女	國際長	陳紫玲
7	當然委員	劉維群	男	通識教育中心/中心主任 (教育部調查人才庫專業人才)	劉維群
8	當然委員	陳美瑜	女	人事室/主任	陳美瑜
9	當然委員	陳福川	男	學務處諮輔組/組長	陳福川
10	職工代表 委員	朱彥蓉	女	圖書資訊處/行政助理	朱彥蓉
11	教師代表 委員	徐立偉	男	餐旅學院/餐旅研究所/教授	徐立偉
12	教師代表 委員	萬光滿	女	觀光學院/航運系/副教授	萬光滿
13	教師代表 委員	謝鴻鎮	男	廚藝學院/西廚系/副教授	謝鴻鎮
14	教師代表 委員	蔡錦雀	女	國際學院/應用日語系/助理教授	蔡錦雀
15	教師代表 委員	朱心怡	女	通識教育中心/副教授	朱心怡
16	家長代表 委員	吳坤耀	男	學務處住輔組/宿舍輔導員	吳坤耀
17	學生代表 委員	梁芳蓉	女	學生會/幹部	梁芳蓉
18	學生代表 委員	吳文心	女	學生議會/議員	吳文心
19	校外性平 教育專家 領域委員	黃思萍	女	國立中山大學/學生事務處/行政助理-性平專員 (教育部調查人才庫專業人才)	黃思萍
20	校外性平 教育專家 領域委員	陳慧錚	女	正邦聯合律師事務所/律師	陳慧錚

# 國立高雄餐旅大學108-1學期性別平等教育委員會簽到表

時間：108年9月12日（星期四）中午12時20分～13時54分

地點：本校行政大樓6樓行政會議室

主席：林主任委員珮秀

法務助理 陳惠元

列席人員：

序號	職稱	姓名	單位	簽到
1	護理師	鐘巧雯	體育與健康中心	鐘巧雯
2	法務助理兼 性平承辦人	陳惠元	秘書室	陳惠元
3	諮商師	黃淑芬	學生事務處	黃淑芬
4	助理教授	黃淑芬	旅館系	黃淑芬
5	黃碧珊等組	謝玉新	研究發展處	謝玉新

工作人員：

序號	職稱	姓名	單位	簽到
1	技工	宋秀珠	校長室	宋秀珠
2	秘書	孫家偵	秘書室	孫家偵
3	行政助理	蔡宛庭	秘書室	蔡宛庭
4	行政助理	魏靜敏	秘書室	魏靜敏
5	工讀生	盧語萱	秘書室	盧語萱
6	工讀生	吳奕萱	秘書室	吳奕萱